REIVINDICAÇÕES DOS SERVIDORES DA REDE SECUNDÁRIA DE SAÚDE

Nós, servidores públicos da **Rede Secundária de Saúde do Município de Juiz de Fora**, considerando a relevância estratégica de nossas atribuições para o pleno funcionamento do Sistema Único de Saúde (SUS), no âmbito municipal, vimos, por meio deste, apresentar, para apreciação e os encaminhamentos cabíveis, o conjunto de **reivindicações prioritárias** a seguir.

Nosso objetivo é assegurar **condições adequadas de trabalho, valorização profissional, isonomia entre as categorias e melhorias que impactem diretamente a qualidade da assistência prestada à população.**

REIVINDICAÇÕES PRIORITÁRIAS

1. Concessão de Adicional de Especialidade

Concessão de **adicional correspondente a 50% do salário-base**, como forma de reconhecimento da complexidade e das especificidades das funções desempenhadas pelos servidores da Rede Secundária de Saúde.

Justificativa: a atuação na Atenção Secundária envolve elevada complexidade assistencial, responsabilidade técnica e demanda por profissionais qualificados, justificando a adoção de mecanismo específico de valorização.

2. Criação de Comissão Permanente de Remanejamento

Criação de **Comissão Permanente de Remanejamento**, com a finalidade de estabelecer critérios transparentes e objetivos para o remanejamento interno de servidores efetivos, considerando o interesse dos trabalhadores e as necessidades dos serviços da Rede Secundária de Saúde.

3. Realização de Concurso Público

Realização de **concurso público**, com provimento de vagas em quantitativo superior à escala mínima necessária ao funcionamento dos serviços.

A medida visa garantir cobertura adequada para **férias, licenças, afastamentos e demais situações de ausência**, além de contribuir para o dimensionamento adequado das equipes e para a continuidade da assistência.

4. Implantação de Medidas de Segurança nas Unidades

Garantia da presença efetiva de **Guarda Municipal ou vigilância privada** durante todo o período de funcionamento das unidades de saúde, visando assegurar a proteção dos profissionais, usuários e patrimônio público.

5. Implementação do Piso Nacional da Enfermagem

Aplicação do **Piso Nacional da Enfermagem**, observando as legislações vigentes, bem como as letras, níveis e progressões da carreira, conforme estabelecido no Estatuto dos Servidores.

6. Reclassificação do Cargo para Técnicos de Enfermagem

Alteração da nomenclatura do cargo de **Auxiliar de Enfermagem para Técnico de Enfermagem**, mediante realização de concurso interno, observados os requisitos legais e a situação dos profissionais atualmente classificados como Auxiliares de Enfermagem.

7. Pagamento Retroativo do Adicional de Insalubridade – Período da Pandemia

Pagamento retroativo do **adicional de insalubridade correspondente a 40% do salário-base**, referente ao período da pandemia de COVID-19, aos servidores que atuaram na linha de frente e estiveram efetivamente expostos aos riscos ocupacionais decorrentes da assistência durante o período pandêmico.

8. Abono de Ausência por Motivo de Saúde Familiar

Permissão de ausência remunerada de até meio período, mediante apresentação de declaração, para acompanhamento de consultas de filhos, cônjuges ou pais.

9. Dispensa para Exames Preventivos (servidores com mais de 40 anos)

Garantia de dispensa remunerada para a realização de exames preventivos de câncer, como mamografia, ultrassonografia transvaginal e exame clínico de próstata como medida de prevenção e promoção à saúde.

10. Horas Extras com Banco de Rodízio Interno

Possibilidade de realização de horas extras **exclusivamente por servidores efetivos lotados na própria unidade**, mediante rodízio entre os interessados e em comum acordo com a gerência, visando suprir lacunas ocasionadas pela carência de pessoal, sem comprometer a qualidade do atendimentos.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

As reivindicações apresentadas refletem demandas relacionadas à **valorização dos servidores, melhoria das condições de trabalho, segurança, dimensionamento adequado das equipes e qualidade da assistência prestada à população**.

A adoção de medidas que contemplem essas demandas poderá contribuir para a valorização dos profissionais da Rede Secundária de Saúde, para a manutenção de equipes qualificadas e para o fortalecimento dos serviços públicos de saúde do Município de Juiz de Fora.

Diante do exposto, solicitamos a apreciação das reivindicações apresentadas e a adoção das providências e encaminhamentos cabíveis, com a abertura de diálogo

entre os servidores, gestores e representantes responsáveis pela administração da saúde municipal.