



Boletim informativo do SINSERPU-JF

VOZ ATIVA

Juiz de Fora, dezembro de 2025



Versão digital

sinserpu.jf



sinserpu.jf



Sinserpu/JF

PROPOSTAS PARA UM NOVO MODELO DE GESTÃO DO PAS-JF

Reunidos em Assembleia convocada pelo Fórum Sindical, SINSERPU-JF à frente, os servidores usuários do PAS-JF aprovaram uma série de propostas para um novo modelo de gestão do Plano:

publicamente e trimestralmente as contas do Plano:

7) Que se faça exercícios de sustentabilidade do Plano, caso as mensalidades passem a ser cobradas a taxa linear de 8% sobre o salário bruto - comparando com exercício similar, mas em cima da faixa etária.

Além disso, como prova de transparência, foi aprovada a disponibilização aos titulares do Plano e filiados aos sindicatos os cálculos e exercícios feitos pelo GT a respeito do Plano.

Menos de 48 horas depois desta histórica assembleia, os sindicatos voltaram às ruas, em Ato Público (foto 2) que manteve a mobilização em torno do PAS-JF.

O GT (do qual fazem parte o vice-presidente do SINERPU-JF, Weber Wagner, e a servidora indicada pelo Sindicato Saionara Apolinário) trabalhou duro, conseguiu fazer um diagnóstico do Plano, mesmo com as dificuldades de conseguir dados, e continua a negociar com a Prefeitura a salvação do PAS-JF.

- 1) Que as mantenedoras do Plano arquem integralmente com a dívida atual do PAS-JF, estimada em cerca de R\$ 20 milhões, sem qualquer penalização ou repasse aos usuários;
 - 2) Que se aumente o aporte mensal das mantenedoras, dos atuais R\$ 450 mil para R\$ 1,4 milhão;
 - 3) Que o Plano continue sendo de autogestão, conforme foi concebido;
 - 4) Que o GT (Grupo de Trabalho) que estuda o tema faça “exercícios” para checar as vantagens ou não de ser submetido à ANS (Agência Nacional de Saúde);
 - 5) Que se estude o princípio da equalização, ou aproximação, das mensalidades entre titular e cônjuge/parente;
 - 6) Que a Prefeitura de Juiz de Fora apresente



Assembleia aprova propostas para a reestruturação do PAS-JF.



Ato Público mantém a mobilização em defesa do PAS-JF.

Organização, mobilização e luta: a voz dos servidores segue ativa

Encerramos 2025 com a convicção de que nenhum direito se sustenta sem organização e luta coletiva. Em um cenário de dificuldades, omissões do governo municipal e ataques recorrentes aos servidores públicos, o SINSERPU-JF esteve presente, mobilizando a categoria, cobrando respostas e apresentando propostas concretas.

A defesa do PAS-JF é um exemplo dessa postura. Diante da crise, o Sindicato organizou assembleias, construiu o Grupo de Trabalho, pressionou a Prefeitura e ajudou a formular propostas para garantir a sobrevivência de um plano que é conquista histórica dos servidores. Autogestão, transparência e responsabilidade seguem sendo princípios inegociáveis.

A atuação no JFPREV reforça esse compromisso. A eleição de conselheiros ligados ao

Sindicato amplia o controle dos trabalhadores sobre o fundo previdenciário e fortalece a luta por um regime próprio sustentável e seguro para quem está na ativa e para os aposentados.

Na Campanha Salarial 2026, o SINSERPU-JF antecipou o debate e construiu coletivamente uma pauta que responde às necessidades da categoria, com destaque para o vale-alimentação para todos, sem perdas, e para a reposição da inflação com ganho real. O Sindicato também segue firme na defesa dos trabalhadores da AMAC, no enfrentamento ao assédio moral e na denúncia da violência contra os profissionais de saúde.

Ao completar 37 anos, o SINSERPU-JF reafirma seu papel de resistência.

Que 2026 seja um ano de mais mobilização e enfrentamento, porque direitos não se pedem: se conquistam na luta.

Deise Medeiros - presidente do SINSERPU-JF

CONSELHEIROS DO JFPREV LIGADOS AO SINSERPU-JF COMEÇAM A ESTUDAR O FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES

Eleitos no início de novembro e devidamente empossados (foto 1), os conselheiros do JFPREV ligados ao SINSERPU-JF Hélder Affonso (titular) e Raphael de Oliveira (suplente) começaram a estudar o Fundo de Previdência dos Servidores, em Workshop/oficina (foto 2) marcada por palestras explicativas. A missão dos conselheiros é, depois de conhecer a realidade atual, ajudar nas propostas de melhorias do Regime Próprio de Previdência Social, princi-

palmente no que diz respeito ao saneamento de déficit, controle orçamentário e garantias de um futuro sem sobressaltos para os já aposentados e os que vão se retirar da ativa em breve.

Além de Helder Affonso e Raphael de Oliveira, a união dos Sindicatos conseguiu eleger Maria Helena Campos “Baiana”, Nílcéia Maria da Silva (titular e suplente do Conselho de Administração), Patrícia Fiuchi e Roberto Kalam (conselheiros fiscais)



01



02

Jornal do Sindicato dos Servidores Públicos de Juiz de Fora - Sinserpu-JF - Sindicato fundado em 08/11/1988

Rua São Sebastião, 780, Centro, Juiz de Fora (MG) CEP 36.015.410 - telefone: (32) 3215-1855

E-mail: sinserpujf@yahoo.com.br - site: www.sinserpujf.com.br facebook: sinserpujf; instagram: sinserpu.jf

Presidenta: Deise da Silva Medeiros **Diretor de comunicação:** Irlan Pereira da Silva

Jornalista responsável: Ailton Alves

Projeto gráfico e diagramação: Camila Pravato

Campanha salarial 2026 em curso, com destaque para o pedido de vale-alimentação para todos

3



01

Iniciada em julho, quando o SINSEPU-JF convocou a categoria – através das diretorias de base e comissões representativas – para a elaboração das pautas reivindicatórias específicas, a Campanha Salarial 2026 chegou à sua fase deliberativa em novembro, quando em Assembleia (foto 1) os servidores aprovaram, por unanimidade, a Pauta de Reivindicações – com destaque para o pedido de ticket alimenta-

ção de R\$700, com a manutenção da conquista do ano passado: sem perdas de qualquer natureza por conta da assiduidade, e com extensão para todos, garantindo a isonomia entre os trabalhadores.

Como na Campanha Salarial 2025 a inovação está no pedido de reajuste salarial: 10,67% – 5,67% do IPCA, obrigatório, mais 5% de ganho real, a princípio – com monitoramento das contas da PJF, principalmente as relativas ao índice de gastos com pessoal (limite de 54% previsto pela LRF / Lei de Responsabilidade Fiscal).

A pauta completa pode ser conferida no site do Sindicato: www.sinsepujf.com.br/servicos/

O lema da Campanha

Salarial 2026, lançada oficialmente em reunião da Diretoria (foto 2), é “SE É PÚBLICO É DE TODOS/AS”. Escolhida pela CONFETAM-CUT, a frase sintetiza o “princípio de que um país mais justo, solidário e desenvolvido depende diretamente da valorização do servidor público – que é quem garante os direitos básicos da população, como saúde, educação, assistência, cultura, segurança e moradia”.



02

Funcionários da AMAC já tem pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo 2026

Também reunidos em Assembleia convocada pelo SINSEPU-JF, os funcionários da AMAC aprovaram, por unanimidade, uma pauta de reivindicações que servirá de base nas discussões do acordo coletivo de 2026. No documento constam, como demandas principais, a recomposição salarial pelo IPCA do período, e a discussão de um índice de ganho real (com a observância dos chamamentos públicos vencidos pela AMAC – com as respectivas distribui-



ções de repasses, “que seriam aplicados diretamente no salário de todos os trabalhadores”), e a aplicação da média do piso salarial de acordo com a Secretaria de Educação e as creches parceiras (garantindo equiparação e valorização dos profissionais).

A questão do adicional de insalubridade também está presente no documento, com pedido de 40% para os auxiliares de serviços gerais de creches e curumins.

BASTA DE VIOLÊNCIA CONTRA OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE! PREFEITURA, FAÇA A SUA PARTE!

Os casos de violência contra os profissionais de Saúde se avolumam, infelizmente. O SINSEPU-JF vem fazendo a sua parte, na atenção e no acolhimento às vítimas, atacadas em ambiente de trabalho, e na denúncia das condições inadequadas (falta de estrutura e equipe) que potencializam os casos de agressão. O Sindicato também divulga, sempre que

possível, a omissão da Prefeitura de Juiz de Fora no enfrentamento ao problema.

PJF, faça a sua parte! A começar da prometida acolhida às vítimas. Outra medida recomendável: instale câmeras de segurança nas UBS e no HPS, cumpra a Lei autorizativa aprovada pelos vereadores no final de novembro.

SINSERPU-JF NA VANGUARDA DA DEFESA DO PAS-JF



01



02

A Assembleia de 9 de dezembro, que definiu as propostas para um novo modelo de Gestão do PAS-JF, foi realizada no mesmo local (Hotel Ritz) e em que, também em Assembleia, em junho, foi criado o Grupo de Trabalho (GT), para estudar os problemas e apontar saídas para o PAS-JF. Neste período, o SINSERPU-JF assumiu o protagonismo no tema, participando de reuniões, divulgando os gargalos e cobrando soluções, com destaque

para dois eventos, em novembro: A Assembleia no Sindicato (foto 1) e a Audiência Pública na Câmara de Vereadores (foto 2).

Nas duas ocasiões, o SINSERPU-JF fez uma defesa enfática do PAS-JF, mesmo diante das irregularidades e dos contratempos, por entender que o Plano é uma conquista histórica dos servidores e viável, se reestruturado - sempre lembrando que, independente do salário e da faixa etária, todas as vidas importam.

Inoperância da PJF leva o SINSERPU-JF ao DEMLURB



A inoperância da Prefeitura Municipal de Juiz de Fora, traduzida em inúmeros e "eternos" erros nos contracheques, não corrigidos nas necessárias e possíveis folhas complementares (o que causa distorções nos vencimentos dos servidores e, consequentemente, prejuízo no orçamento) e nas notórias irregularidades relativas aos vales-transportes intermunicipais, levaram

o SINSERPU-JF ao DEMLURB, para uma Assembleia. Na oportunidade, os trabalhadores exigiram soluções urgentes e definitivas para esses problemas crônicos, e pediram também o fim das constantes práticas de assédio moral no DEMLURB - Tantas que o Sindicato já está na Justiça, contra um chefe do setor da Varrição.

Revitalização da sede e sorteio de camisas lembram os 37 anos do SINSERPU-JF



Para comemorar o Dia do Servidor e também os 37 anos do SINSERPU-JF (fundado em 8 de novembro de 1988), o SINSERPU-JF revitalizou a sua sede (na Rua São Sebastião) e sorteou entre os filiados camisas especiais e exclusivas, que fazem alusão à missão do funciona-

lismo: "Sou servidor(a) municipal. Quem cuida desta cidade sou eu". Na foto (entre a presidente Deise Medeiros e o diretor de Saúde Anderson Luís Gonçalves "Andinho"), Roseli Costa, auxiliar de enfermagem do HPS - a primeira a comparecer ao Sindicato para buscar o prêmio.

EM 2026, SEGUIMOS NA LUTA PARA
DEFENDER DIREITOS E FORTALECER
O SERVIÇO PÚBLICO.
DESEJAMOS A TODOS UM FELIZ ANO
NOVO!



Boas Festas!

