



PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES DO NÚCLEO DE PROFISSIONAIS FARMACÊUTICOS - AMETA

A categoria profissional de Farmacêuticos efetivos da Prefeitura de Juiz de Fora, vem através deste documento solicitar atenção a alguns direitos que ainda não nos foi concedido, são eles:

1) Receber o adicional referente ao Programa Saúde da Família assim como os outros profissionais que trabalham nas unidades básicas de saúde. Inclusive os da categoria do serviço social, sendo que exercemos as mesmas funções que os demais profissionais;

2) Alocar um profissional Farmacêutico em cada Unidade Básica de Saúde, pois somos os únicos profissionais que trabalham num mesmo dia em mais de um local. O que gera desgaste físico e psicológico a nós. Além de não o reduzido que temos para atendimento, dispensação, controle de estoque, etc;

3) Realização de concurso público para o cargo de Técnico de Farmácia, possibilitando atendimento de qualidade para a população. Atuando no apoio das atividades de controle de estoque de medicamentos e produtos farmacêuticos, prestando auxílio no atendimento aos usuários e aos profissionais da enfermagem na distribuição de medicamentos, executando tarefas de apoio correlatas a farmácia.

OBS: A inclusão desse profissional a curto e médio prazo, trará qualidade na assistência farmacêutica no Município, pois o profissional Farmacêutico terá condições de atuar efetivamente na Política Nacional de Assistência Farmacêutica, que envolvem direitos e garantias fundamentais, pois a base dessa política é a promoção da saúde dos cidadãos, embasada na equidade, universalidade e integralidade previstas na Constituição Federal de 1988, e nas leis nº 8.080 de 1990 e nº 8.142 de 1990.



PAUTA SALARIAL SAÚDE 2023 - AMETA

Criação:

- 1) Auxiliar de Enfermagem Nível III e IV, objetivando valorizar o profissional trazendo assim uma maior e mais capacitada prestação de serviço a sociedade
- 2) O Piso Salarial da Enfermagem, respeitando a carreira conforme previsto na Lei 14434/2022, com o objetivo de trazer profissionais mais capacitados para oferecer um serviço de maior qualidade ao SUS
- 3) Técnico de Nível Superior Enfermeiro IV, objetivando estimular ao profissional se capacitar cada vez mais para oferecer serviço de excelência ao SUS de JF.
- 4) Plano de cargos Carreiras e vencimentos específico para a Saúde respeitando as suas especificidades, valorizando assim a mão de obra capacitada que a PJF possui em seu quadro de funcionalismo municipal.
- 5) Plano de cargos carreiras e vencimentos diferenciados para setores especializados (saúde mental; atenção secundária a saúde; atenção primária a saúde e urgência e emergência). O objetivo dessa modalidade é trazer cada vez mais pessoas preparadas em áreas específicas com conhecimento para executar serviços de melhor resultado ao município e ao SUS.
- 6) Concurso público específico para cada área especializada (saúde mental; atenção secundária a saúde; atenção primária a saúde; urgência e emergência, objetivando a prestação de serviço especializado e justificando assim uma reestruturação no plano de cargos Carreiras e vencimentos. Assim, obteremos serviços especializados oferecido com maior qualidade aos usuários do SUS no município.
- 7) A Substituição do cartão alimentação por abono financeiro incluindo em folha de pagamento mensal com previsão de reajuste anual conforme a data base, bem como a extensão a todos os servidores da saúde independente do seu vencimento mensal.
- 8) Solicitamos que o município acabe com as cotas de férias para os servidores da saúde em geral.
- 9) Solicitamos que o município conceda ascensão do Auxiliar de Enfermagem I para o nível II de forma automática com revisão imediata da legislação municipal.



ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS, ESTADUAIS, MUNICIPAIS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA DA SAÚDE DO MUNICÍPIO DE JUIZ DE FORA DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Visite o nosso site: www.asjf.org.br

10) Solicitamos que o município substitua imediatamente os servidores Auxiliares de Enfermagem do LACEN por Técnicos de Laboratório conforme regulamentação do COFEN.

11) Solicitamos o pagamento da penosidade (A) no ponto facultativo, assim como o pagamento de todas as horas extras executadas.

12) Solicitamos que seja realizada eleições para as direções de Enfermagem das unidades, assim como gerência na Atenção Primária a Saúde.



**PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES DO NÚCLEO DE PROFISSIONAIS
AUXILIARES DE ODONTOLOGIA - AMETA**

- 1) Progressão para auxiliar de odontologia: 1 para 2, que já existe a lei 13.404 de 1º de julho de 2016, e até hoje não houve mudanças;
- 2) 13º salário ser opcional (50%) na época das férias;
- 3) Cota de férias;
- 4) Ticket alimentação (teto mudança);
- 5) Aceitação do atestado de comparecimento (não pagamento das horas quando for ao médico);
- 6) Progressão para técnico de saúde bucal;
- 7) Reavaliação do salário auxiliar de saúde bucal que hoje é R\$1296,18 para um valor maior.



**PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES DO NÚCLEO DE TÉCNICOS DE
PATOLOGIA CLÍNICA – AMETA**

- 1) Realizar concurso público pois o último aconteceu em 2001 e até hoje não foi feito outro para suprir a demanda existente;
- 2) Criação do nível 4 para os técnicos a fim de reconhecer e gratificar o trabalho desempenhado;
- 3) Criar o adicional de serviço essencial para os técnicos que exercem atividade diferenciada onde se exige formação específica e treinamentos anuais para o exercício das suas atividades;
- 4) Adicional por escolaridade adquirido além do exigido para o cargo, como graduação e pós graduação (isso aumenta a escolaridade e beneficia o serviço desempenhado pois o profissional se qualifica e sua mão de obra se especializa garantindo um serviço de qualidade e quem ganha é o usuário final);
- 5) Concurso público para Biomédico pois a carreira já foi criada e até hoje não há previsão para incluir o profissional na PJJ;
- 6) criação do plano de cargos carreiras e salários beneficiando o servidor pelo adicional de escolaridade adquirido pelo mesmo.