



PAUTA SALARIAL DA ENFERMAGEM 2024 - AMETA

É o que se segue:

- 1) Criação do Auxiliar de Enfermagem Nível III e IV, objetivando valorizar o profissional, trazendo assim uma maior e mais capacitada prestação de serviço à sociedade;
- 2) Solicitamos que o Município faça uma revisão da lei, objetivando a ascensão do Auxiliar de Enfermagem I para o nível II de forma automática;
- 3) Solicitamos que o pagamento do Piso da Enfermagem deixe de ser pago como complemento e venha como Piso da categoria, atendendo aos requisitos legais da Lei 14.434/2022;
- 4) Criação do Técnico de Nível Superior Enfermeiro IV, objetivando estimular ao profissional a se capacitar cada vez mais para oferecer serviço de excelência ao SUS de Juiz de Fora;
- 5) Criação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos específico para a Saúde respeitando as suas especificidades, valorizando assim a mão de obra capacitada que a PJJ possui em seu quadro de funcionalismo municipal;
- 6) Criação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos diferenciados para setores especializados (saúde mental; atenção secundária a saúde; atenção primária a saúde e urgência e emergência). Tendo como objetivo dessa modalidade, trazer cada vez mais pessoas preparadas em áreas específicas com conhecimento para executar serviços de melhor resultado ao município e ao SUS;
- 7) Concurso público específico para cada área especializada (saúde mental; atenção secundária a saúde; atenção primária a saúde; urgência e emergência), objetivando a prestação de serviço especializado e justificando assim uma reestruturação no Plano de Cargos Carreiras e Vencimentos. Assim, obteremos serviços especializados oferecido com maior qualidade aos usuários do SUS no município;

AMETA

Assinado de forma
digital por AMETA
Dados: 2023.11.23
14:37:06 -02'00'



PAUTA SALARIAL DA SAÚDE 2024 - AMETA

É o que se segue:

- 1) Solicitamos que a reposição salarial seja apresentada como ganho real, objetivando a presença da isonomia;
- 2) A substituição do cartão alimentação por abono financeiro incluindo em folha de pagamento mensal, com previsão de reajuste anual conforme a data base, bem como a extensão a todos os servidores da saúde independente do seu vencimento mensal;
- 3) A conversão do valor do vale transporte em pecúnia;
- 4) Solicitamos que o Município acabe com as cotas de férias para os servidores da saúde em geral;
- 5) Solicitamos o pagamento da penosidade (A) no ponto facultativo, assim como o pagamento de todas as horas extras executadas;
- 6) Solicitamos que seja realizada eleições para as direções de Enfermagem das unidades, assim como gerência na Atenção Primária a Saúde;

AMET
A

Assinado de
forma digital por
AMETA
Dados: 2023.11.23
14:43:30 -02'00'

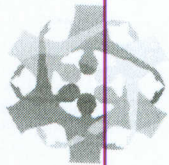


PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES DOS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E PATOLOGIA CLÍNICA DA AGÊNCIA TRANSFUSIONAL E LABORATÓRIO CENTRAL (LACEN) – AMETA

- 1) Realizar concurso público, pois o último aconteceu em 2001 e até hoje não foi feito outro para suprir a demanda existente;
- 2) Criação do nível 4 para os técnicos a fim de reconhecer e gratificar o trabalho desempenhado;
- 3) Criar o adicional de serviço essencial para os técnicos que exercem atividade diferenciada onde se exige formação específica e treinamentos anuais para o exercício das suas atividades;
- 4) Adicional por escolaridade adquirido além do exigido para o cargo, como graduação e pós graduação (isso aumenta a escolaridade e beneficia o serviço desempenhado pois o profissional se qualifica e sua mão de obra se especializa garantindo um serviço de qualidade e quem ganha é o usuário final);
- 5) Concurso público para Biomédico pois a carreira já foi criada e até hoje não há previsão para incluir o profissional na PJF;
- 6) criação do plano de cargos carreiras e salários beneficiando o servidor pelo adicional de escolaridade adquirido pelo mesmo;
- 7) Solicitamos que o município substitua imediatamente os servidores Auxiliares de Enfermagem do LACEN por Técnicos de Laboratório conforme regulamentação do COFEN.

AMETA

Assinado de forma digital por AMETA
Dados: 2023.11.23
14:48:18 -02'00'



PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES DO NÚCLEO ACE – ASSOCIAÇÃO AMETA

1) Projeto de planos de carreiras dos ACE's, continuidade da ação, valorização, profissionalização mediante adoção de políticas previstas nas leis federais 12.944 de 2014 e 11.350 de 2006;

2) Concurso interno para Agente II;

3) Pagamento de horas extras, para quem escolher receber em dinheiro;

4) Atendimento preferencial em qualquer unidade de saúde para o agente no exercício da função;

5) Revisão do pagamento do adicional IFA (incentivo financeiro adicional), pagamento direto aos agentes de endemias.

6) Equipamentos de proteção individual (EPI) – filtro solar fator 60, luvas, bonés, bolsas, botas (equipamentos de acordo com a função), uniformes (verão e inverno);

OBS: indicação dos EPI's por engenheiro do trabalho e técnico de segurança do trabalho, assim como o acompanhamento desde a indicação até a aquisição dos mesmos;

7) Troca de uniformes uma vez por ano (por ser uniformes de baixa qualidade os mesmos não têm durabilidade de um ano);

8) Material de trabalho: lápis, canetas, borracha, entre outros necessários, crachá de identificação (os fornecidos pela administração sempre são questionados por muitos populares);

9) Reestruturação, manutenção, melhorias das condições do PA central como: mesa e assentos para o refeitório, manutenção dos bebedouros, aquisição de ventiladores para o refeitório (já que é um local com pouca ventilação e muita circulação de pessoas), material de limpeza e higiene, manutenção periódica em partes elétricas e hidráulicas.

OBS: Banheiros sem portas, descargas vazando, limpeza precária. Aquisição de forno micro-ondas para o refeitório PA central.