

PAUTA SALARIAL DA EMPAV - 2026

1. Realizar Concurso Público para dar fim às terceirizações, que já representam mais de 50% do efetivo e comissionado.
2. Reajuste com ganho real;
3. Ticket alimentação de R\$ 700,00 para todos;
4. Cumprir integralmente o Plano de Carreiras (adequando todos os salários e promoções das carreiras, corrigindo as que já teriam mudado de nível), "respeitando" a CCT (PCCV) de junho de 2007, no capítulo 5 art. 30 que trata do concurso público e processo seletivo;
5. Auxílio transporte em pecúnia, conforme autoriza a Lei Municipal 15.204, de 06 de outubro de 2025;
6. Custeio do Plano de Saúde do servidor dos funcionários da EMPAV seja feito pela empresa, assim como acontece na CESAMA (regida pela mesma CLT);
7. Devido ao fato de que há vários anos a EMPAV não coloca em prática e não atualiza o Plano de Cargos e Carreiras (exemplos: oficial de obras e técnico de nível superior, que possui até o nível III), solicitamos o mesmo tratamento no cargo de técnico de nível médio, criando também o nível médio III;
8. As atividades de um Auxiliar de Serviços Gerais podem incluir: limpeza do local de trabalho, controle de materiais, organização dos ambientes, atendimento e diferentes tipos de serviços de manutenção. Neste sentido sugerimos a criação de nível I, II e III; conforme existente em outras carreiras;
9. Realizar capacitação periódica prevista nas NRs;
10. Garantir a regulamentação das terceirizadas que são regidas pela CLT, relativas à segurança do trabalho;
11. Garantir além do Serviço de Segurança do Trabalho, lei 7410 de 1985 e na NR 4, o técnico de segurança do trabalho, previsto na NR 04;
12. Garantir a CIPA, prevista no artigo 163 da CLT e obrigatória na NR 5, prevista na lei 14457 de 2022, a qual também contempla o combate ao assédio;
13. Diante da necessidade de concurso público, propomos discutir um novo modelo de PCCV para novos quadros efetivos da empresa.