



AMETA

ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE JUIZ DE FORA

Pauta Salarial 2026 Urgência e Emergência

- Ganho real, levando em consideração as perdas ao longo dos anos, garantindo a valorização e reconhecimento do trabalho do Servidor Público Municipal;

- Piso Nacional da Enfermagem: pagamento como salário e não com complemento. Essa situação de pagar como complemento prejudica o servidor pois esses valores não serão considerados para efeito de cálculo para aposentadoria;

- Realização de Concurso Público para suprir as vagas que existem e com o aumento da base de servidores públicos aumentar as contribuições para o Fundo de Previdência Municipal;

- Implementar medidas de Segurança e Proteção em relação ao aumento da violência laborativa: é necessário medidas urgentes de segurança e acolhimento para os profissionais que sofreram violência nos locais de trabalho e para a equipe multiprofissional também, pois um episódio desses afeta a todos.

Que o episódio seja considerado acidente de trabalho com abertura de CAT e registros para avaliação de dados sobre violência em relação a profissionais lotados nos serviços de saúde (Questão de Saúde Pública)

Consequências da Violência:

- Estresse pós-traumático, ansiedade e depressão;**
- Lesões físicas, dependendo da Intensidade das agressões;**
- Redução da produtividade e da qualidade do trabalho;**
- Afastamento do trabalho devido a problemas de saúde ou medo de novas agressões.**

Lembrando que a violência nos locais de trabalho está diretamente relacionada com a superlotação que ocasiona a demora nos atendimentos.



- Pagamento da Penosidade A no ponto facultativo, pois a Urgência e Emergência mantém os atendimentos de saúde no município e a demanda para os serviços aumenta;

- Cartão Alimentação com extensão a todos os servidores, independente, dos vencimentos;

- Melhorias na gestão do Plano de Saúde/ Saúde Servidor: cobrar que a PJF realize o aporte financeiro, de sua responsabilidade, no PAS proporcionando equilíbrio financeiro, conforme Legislação que criou o plano de saúde.

II Observação: sobre o Auxiliar de Enfermagem I e

Chegou até a AMETA 3(três) propostas distintas:

1- Que o município conceda ascensão do Auxiliar de Enfermagem I para o nível II de forma automática (o profissional ao realizar o concurso já tinha formação técnica), com revisão imediata da legislação municipal;

2- Criar o Auxiliar de Enfermagem Nível III e IV, com objetivo de valorizar o profissional e trazer mais capacidade técnica aos serviços prestados à comunidade;

3 - Realizar as correções no Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos e no Estatuto do Servidor para realização de Concurso Público para técnico de Enfermagem e não para auxiliar de Enfermagem, acabando com um problema histórico (já que não existe mais formação para auxiliar de enfermagem) que afeta diretamente o profissional recém concursado que recebe valores inferiores à sua capacidade técnica. Essa situação provoca insatisfação e uma grande expectativa para a realização de processos de seleção interna.



AMETA

ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE JUIZ DE FORA

PAUTA DA SAÚDE 2026

Atenção Primária

- **Ganho real: corrigir as perdas financeiras acumuladas, garantindo a valorização e reconhecimento do trabalho do servidor;**

- **Aumento do valor do PSF de 34% do salário base para 50% do salário base devido a manutenção das 40 horas (3P0 horas assistências e 10 horas de atividades de educação continuada);**

- **Pagamento da insalubridade no grau máximo (40%) do salário base: o atendimento das UBS aumentou em demanda e complexidades, com atividades e procedimentos com exposição a riscos biológicos conforme NR 15 e NR 32;**

- **Piso Salarial da Enfermagem, respeitando a carreira conforme Lei 14.434/2022 e respeitando as letras e progressões conforme Estatuto do Servidor e Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos.**

Pagando o Piso como salário e não como complemento. Essa situação prejudica o servidor no momento da aposentadoria;

- **Realização de Concurso Público;**

- **Implantação de Medidas de Segurança nas UBS: devido ao aumento da violência em relação aos profissionais de saúde se faz necessário medidas urgentes para garantir a segurança dos servidores;**



Pauta Salarial da Atenção Secundária Do Ano De 2026

Reivindicações Prioritárias

1- Concessão de Adicional de Especialidades: correspondente a 50% do salário base, em reconhecimento a complexidade e especificidade das funções desempenhadas na Rede Secundária de Saúde;

2- Criação da Comissão Permanente de Remanejamento: criação da comissão com finalidade de elaborar critérios transparentes para o remanejamento interno de servidores efetivos, conforme interesse dos trabalhadores e necessidade da rede;

3- Realização de Concurso Público: abertura de concurso público com provimento superior a escala mínima de funcionamento, visando suprir férias, licenças e afastamentos, além de contribuir com o Fundo Previdenciário Municipal;

4- Implantação de Medidas de Segurança nas Unidades: presença efetiva da Guarda Municipal ou Vigilância Privada durante todo o período de funcionamento das unidades, garantindo a segurança dos profissionais e usuários;

5- Implementação do Piso Nacional da Enfermagem: aplicação do Piso Salarial da Enfermagem com base nas letras e progressões da carreira, conforme Estatuto;

6- Reclassificação do Cargo para Técnicos de Enfermagem: mudança de nomenclatura do cargo de Auxiliar de Enfermagem para Técnico de Enfermagem, mediante concurso interno para profissionais classificados como Auxiliar de Enfermagem II;

7- Pagamento retroativo do Adicional de Insalubridade - Pandemia: pagamento do adicional de 40% sobre o salário base, retroativo ao período da pandemia de COVID - 19, para todos os servidores que atuaram na linha de frente;



AMETA

ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE JUIZ DE FORA

8- Abono de Ausência por Motivo de Saúde Familiar: permissão de ausência remunerada de até meio período, mediante apresentação de declaração para acompanhamento de consultas de filhos, cônjuges ou pais;

9- Dispensa para Exames Preventivos: para servidores com mais de 40 anos, garantia de dispensa remunerada para realização de exames preventivos de câncer, como mamografia, ultrassonografia transvaginal e exame clínico de próstata como medida de prevenção e promoção de saúde;

10- Melhoria no Plano de Saúde: providência imediata para regularização das dívidas do plano de saúde, retorno dos prestadores anteriormente credenciados, e eliminação de cotas limitadoras de exames básicos. Ressaltamos que, mesmo com descontos mensais, os servidores vêm assumindo custos que deveriam ser de responsabilidade do plano;

11- Horas Extras com Banco de Rodízio Interno: possibilidade de realização de horas extras exclusivamente por serviços efetivos lotados na própria unidade, mediante rodízio entre os interessados e em comum acordo com a gerência, visando suprir lacunas ocasionadas pela carência de pessoal, sem comprometer a qualidade dos atendimentos.



**Agência Transfusional - HPS
Pauta Salarial de 2026**

- Criar uma comissão para estudo e implementação das questões específicas para estruturação da carreira de técnico de Patologia Clínica e Biomédico;**
- Realizar concurso público para técnico de Patologia Clínica, pois o último concurso aconteceu em 2001 e se faz necessário suprir a demanda existente;**
- Realizar concurso público para biomédico, pois a carreira já foi criada e até hoje não há previsão para inclusão do profissional na PJF;**
- Criar adicional de serviço essencial para os técnicos que exercem atividades diferenciadas onde se exige formação específica e treinamentos anuais para o exercício de suas atividades;**



AMETA

ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE JUIZ DE FORA

PAUTA DOS APOSENTADOS 2026

O Núcleo dos Aposentados, formalizado em parceria entre AMETA-JF e SINERPU-JF, tem como objetivo criar um espaço de orientação e busca por soluções das demandas apresentadas pelos aposentados, buscando reconhecimento do lugar de fala como grupo capaz de articular e participar das deliberações do SINERPU e apresentando/defendendo temas pertinentes ao aposentado e a pessoa idosa, buscando atuar nos espaços de representação (Conselho Municipal do Idoso, Comissão do Idoso da Câmara Municipal e na Câmara Sênior).

Com o passar dos anos percebemos que os problemas e as necessidades dos aposentados aumentaram, não só em relação ao custo de vida(a aposentadoria não acompanha a inflação) como também doenças crônicas não transmissíveis (doenças cardiovasculares, doenças respiratórias crônicas, doenças cerebrovasculares e isquêmicas, doenças osteomusculares e a depressão) com o uso cada vez mais frequente do Plano de Saúde; utilização de medicações de alto custo, de uso contínuo; perda de familiares e amigos, aumentando a solidão e o isolamento.

Com base nessas ponderações iniciais o Núcleo dos Aposentados encaminha a primeira pauta de reivindicações, já avaliada e aprovada pelos grupos de coordenação do Núcleo.

1) Criação do Auxílio Nutricional direcionado para o servidor aposentado do Município de Juiz de Fora.

Uma alimentação saudável ajuda a proteger contra uma nutrição deficiente, pois sem alimentação adequada não há saúde e sem saúde não há vida digna, em grau maior de gravidade, não há inclusive vida.

As doenças crônicas não transmissíveis atualmente afetam grande parte da população idosa e estão entre os principais problemas de saúde pública.

O Auxílio Nutricional não é apenas um benefício, mas a correção de uma injustiça com aqueles que dedicaram suas vidas ao Serviço Público e que na aposentadoria não recebem o apoio necessário.



Observação: A Ideia Legislativa encaminhada ao Senado sobre esse tema recebeu apoio suficiente de assinaturas para ser encaminhada para a Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa (CDH), sendo debatida pelos Senadores. A data final para assinaturas foi 26/07/2025.

Em um breve levantamento listamos alguns municípios que já implementaram o Auxílio Nutricional para os servidores públicos aposentados:

- 1) Campinas: Lei 14.630/2013**
- 2) Ribeirão Preto: Lei Complementar 3.115/2022;**
Lei Complementar 3.259 de 11/04/2025 (reajuste)
- 3) Limeira: Lei 913 de 04/10/ 2022**
- 4) Votorantim: Lei 2.970 de 27/04/2003**
- 5) Itaquaquecetuba: Lei 3.024 de 19/12/2022;**
Projeto de Lei 83/2025 que reajustou o valor
- 6) Monte Mor: Lei 3.024 de 12/2022; atualizada**
em 4/07/2023
- 7) Álvaro de Carvalho: Lei 1000 de 31/07/2025.**

2) JFPREV (Juiz de Fora Previdência)

JFPREV, criando/ ampliando espaços para atendimentos/informações/orientações, melhorando o acolhimento dos aposentados;

- Solicitar e acompanhar um trabalho de orientação aos servidores litados no JFPREV sobre as Legislações que defendem e garantem os direitos das Pessoas Idosas. Talvez sem perceber estejam descumprindo o que está preconizado nas Políticas Públicas de Atenção à Pessoa Idosa.

Observação: essa demanda do treinamento do servidor público para atendimento a pessoa idosa foi aprovada na Conferência Municipal do Idoso.

3) Saúde Servidor:

- Cobrar que a PJJ realize o aporte financeiro, de sua responsabilidade, proporcionando o equilíbrio financeiro conforme Legislação que criou o Saúde Servidor;



AMETA

ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE JUIZ DE FORA

-Efetivar ações concretas e eficientes que busquem incentivar a permanência de médicos, clínicas e hospitais no Saúde Servidor;

- Reavaliar o protocolo de cotas.

4) Cobrar da PJF a implementação Políticas Públicas, sérias e resolutivas, em relação ao envelhecimento conforme Relatório Final da Conferência Municipal da Pessoa Idosa.

ANEXO I

Existem vários movimentos para que seja criado um auxílio nutrição para os aposentados, com o objetivo de garantir a segurança alimentar e qualidade de vida aos servidores que já cumpriram seu tempo de atividades laborativas.

SINDSEF- Sindicato dos trabalhadores no Serviço Público Federal do Estado de São Paulo

SINDJUP- Sindicato dos Trabalhadores do Poder Judiciário Federal dos Estados de Pará e Amapá

SINTRAJUD- Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal do Estado de São Paulo

SINDJUS- Sindicato dos Servidores do Poder Judiciário e do MP no Distrito Federal

SINJUSMG- Sindicato dos Servidores da Justiça de 2ª Instância do Estado de Minas Gerais.

FENAJUFE- Federação Nacional dos Trabalhadores e das Trabalhadoras do Judiciário Federal e Ministério Público da União.

SINDAGUAMG- Sindicato dos Trabalhadores nas Industrias de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgoto do Estado de Minas Gerais

SIDSEPU Iperó- Sindicato dos Servidores de Iperó



AMETA

ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE JUIZ DE FORA

**FONASEFE- Fórum das Entidades Nacionais de
Servidores Públicos Federais.**

**SINDITEST-PR Sindicato dos Trabalhadores em
Educação das Instituições Federais de Ensino Superior no Estado do Paraná**

**AOJESP- Associação dos Oficiais de Justiça do
Estado de São Paulo**

